

سلالم التقدير (مقياس الرتب المتدرجة) Rating Scale

وهو قائمة رصد كمية ذات درجات تعتمد على تحديد درجة على بعد واحد متصل بسلوك ومهارة معينة إثر ملاحظتها، وتعطى للمعلم ميزة إصدار الحكم والتمييز بين الطلاب على نحو أكثر موضوعية، ولهذه الأدوات أمثلة متنوعة منها:

١. **سلم التقدير العددي:** أداة قياس مدى توفر الصفة لدى طلاب الصف، وعند استخدامها بشكل مستمر فإنها تظهر تغيراً في واقع التقدير عند بعض الطلاب. وتوضع أمام كل صفة أو سلوك خانات عددية قد تكون من ١٠ علامات أو من ٥ علامات، يضع المعلم الإشارة المناسبة على العلاقة المستحقة.

٢. مثال ١

(١) يقرأ نصاً مشكولاً عدد كلماته (١٠٠-١٥٠) كلمة مع مراعاة صحة الوقف وسلامة الوصل

الطالب	مستوى الأداء / السلوك									
فيصل	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	[٨]	٩	١٠
أمجد	١	٢	٣	[٤]	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
معاذ	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	[٩]	١٠
ياسر	١	٢	٣	٤	[٥]	٦	٧	٨	٩	١٠

(٢) يلون الصوت وفق مقتضيات المعنى

الطالب	مستوى الأداء / السلوك									
فيصل	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	[٩]	١٠
أمجد	١	٢	٣	٤	٥	[٦]	٧	٨	٩	١٠
معاذ	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	[٩]	١٠
ياسر	١	٢	٣	٤	[٥]	٦	٧	٨	٩	١٠

٣. **سلم التقدير العددي الوصفي:** يشتمل هذا النوع على أوصاف وتعريف تحدد الجوانب والمجالات المراد تقديرها

مثال ٢ : ينسخ نصوصاً قصيرة في حدود سطرين إلى ثلاثة أسطر مشكولة

اسم الطالب:	الصف:	الفصل:	التاريخ:	التقدير					الرقم	السمة
				١	٢	٣	٤	٥		الخط
				١	٢	٣	٤	٥		المسافة البينية
				١	٢	٣	٤	٥		صحة الكلمات
				١	٢	٣	٤	٥		علامات الترقيم
				١	٢	٣	٤	٥		التشكيل

٤.

السلم البياني اللفظي: يشتمل هذا النوع على وصف لفظي لدرجة السلوك أو الأداء الذي يقدره المعلم كملاحظ للسلوك أثناء تنفيذ النشاط، ويقوم بوضع إشارات في الأعمدة حيث تنطبق الصفة على الطالب.

مثال ٣

الرقم	السلوك / الأداء	التقدير		
		دائماً	أحياناً	أبداً
١	يؤدي المهارة على نحو متقن.			
٢	يحافظ على الأجهزة وملحقاته.			
٣	يطرح أفكاراً إبداعية.			
٤	يتواصل مع أقرانه بلغة سليمة			
٥	ينجز تقديمه خلال الوقت المحدد			
٦	يستخدم لغة سليمة			
٧	يجيب عن أسئلة أقرانه بدقة			
٨	يتواصل مع أقرانه بلغة سليمة			

٥.

السلم البياني الوصفي: ويشتمل على ألفاظ تساعد على تكوين انطباع واضح عن الطالب، فلو أردنا توضيح مساهمة طالب في إنجاز مهارة مع أفراد مجموعته التعاونية فإنه يأخذ الشكل التالي.

مثال ٤

اسم الطالب	لا يساهم أبداً	يساهم أقل من غيره	يساهم كبقية أفراد المجموعة	يساهم أكثر من أي عضو آخر	يستأثر بالعمل دون غيره
أصيل					
مشعل					
يزيد					